

DATAS	20 de março de 2023		
HORÁRIO	Livre	CARGA HORÁRIA	8 horas
MODALIDADE	EAD sem tutoria autoinstrucional	Nº DE VAGAS	Ilimitadas
LOCAL	Plataformas Moodle. https://ensino.trt1.jus.br/ej/course/view.php?id=512		
CATEGORIA DE ATIVIDADE	Curso EaD sem tutoria de curta duração		
PÚBLICO-ALVO	Supervisores e supervisoras de estágio e demais magistrados, magistradas, servidores e servidoras que atuam em unidades com lotação de estagiários e estagiárias.		
EIXO E SUBEIXOS DE COMPETÊNCIAS	EIXO DIREITO E SOCIEDADE. SUBEIXO 3.5. SUSTENTABILIDADE, DIREITO DO TRABALHO E DIREITOS HUMANOS FUNDAMENTAIS		
DETALHAMENTO DE COMPETÊNCIAS	Gerencial. Capacitar servidores e servidoras do TRT da 1ª Região para gestão do programa de estágio, principalmente nas questões relativas aos estagiários e às estagiárias com deficiência. O curso se direciona tanto aos supervisores e às supervisoras de estágio, quanto aos servidores e às servidoras que atuam em setores participantes do Programa de Estágio.		
DETALHES DA ATIVIDADE E DO CORPO DOCENTE			
JUSTIFICATIVA DA ATIVIDADE	<p>Atendimento à recomendação da Comissão de Acessibilidade formalizada no Ofício G.D.A.V.G.F.S. nº 30/2022 (PROAD 8181/2022 documento: 02), em especial ao item III “Promoção de um curso EAD autoinstrucional e material socioeducativo, de sensibilização e capacitação para as unidades e supervisores de campo que irão receber os estagiários com deficiência, necessidades especiais e/ou doença grave;”.</p> <p>A gestão da diversidade no programa de estágio é fundamental para garantia de tratamento justo e equitativo aos estagiários e às estagiárias para que tenham a oportunidade de desenvolver suas habilidades e complementar seu aprendizado acadêmico. O presente treinamento para os supervisores e as supervisoras de estágio é importante para garantir que estejam preparados para lidar com questões relacionadas à diversidade e à inclusão e para criar um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado.</p>		
DOCENTE(S)	Conteudista:		

	Karla Fernanda Valle , Assistente Social do Tribunal Regional do Trabalho da Primeira Região. Doutora e Mestre em Serviço Social pela Universidade Federal do Rio de Janeiro-UFRJ. Assistente Social formada pela Universidade Federal do Rio de Janeiro-UFRJ.
MATERIAL DE ENSINO E MÉTODO	<p>O curso se estrutura em unidades que tratam, cada uma, de um dos tipos de deficiência. Dentro de cada unidade há um livreto com dicas e sugestões para interlocução com pessoa com o tipo de deficiência abordado. Complementa o conteúdo vídeos exemplificativos ou que aprofundam a discussão sobre o tema. Cada bloco também traz exercícios para fixação do conteúdo e reforço dos conceitos trabalhados.</p> <p>Assim, os alunos e as alunas deverão realizar a leitura de todo material disponibilizado, assistir os vídeos indicados e realizar os exercícios propostos de maneira individual.</p> <p>Ao final do treinamento, deverá ser realizada a avaliação de aprendizagem (“Prova Final”).</p> <p>Recursos: Livretos com o conteúdo do curso Vídeos Exercício de fixação Todos os materiais estão disponibilizados na Plataforma de Ensino da EJUD1 (Moodle)</p>
PROGRAMAÇÃO	
Conteúdo	<p>Introdução.</p> <p>Terminologia.</p> <p>Definição de Preconceito.</p> <p>Deficiência física.</p> <p>Deficiência visual.</p> <p>Deficiência auditiva.</p> <p>Deficiência intelectual.</p> <p>Deficiência psicossocial.</p> <p>Doenças Crônicas – HIV/AIDS.</p>
AValiação	A avaliação consistirá na leitura de todos os textos, visualização de todos os vídeos disponibilizados, realização de todos os exercícios de fixação de conteúdo e obtenção de, no mínimo, 75% da nota máxima da avaliação de aprendizagem (Prova Final)
CERTIFICAÇÃO	Registro no Sistema de Pessoal – Ergon – disponível para Magistrados e Servidores; emissão de certificado na plataforma Moodle.
CÓDIGO ERGON	1PESDEFAMB

NATUREZA DOS RECURSOS	Sem utilização de recursos orçamentários do exercício financeiro de 2023. Recursos orçamentários de capacitação de recursos humanos (CRH 2022)
ESPECIFICAÇÕES DA DEMANDA	Ofício G.D.A.V.G.F.S. nº 30/2022 (PROAD 8181/2022 documento: 02)
ESTRATÉGIAS DE COMUNICAÇÃO	Mailing (comunicação por mensagem eletrônica para todos os magistrados, servidores e unidades administrativas e judiciárias do Tribunal). E-mail direcionado aos supervisores de estágio e às unidades que atualmente possuem estagiários. Inclusão da divulgação do treinamento nos e-mails de orientação geral aos setores quando da lotação de novos estagiários.

INFORMAÇÕES SOBRE A FORMAÇÃO DE MAGISTRADOS

1. **CARGA HORÁRIA MÍNIMA SEMESTRAL.** Magistrados do Trabalho devem frequentar atividades de formação pelo período mínimo de 30 horas-aula semestrais, se vitalícios, e 40 horas-aula semestrais, se vitaliciandos. Para acompanhar os registros e a carga horária obtida nas atividades, o magistrado poderá consultar o sistema ERGON ON LINE, podendo extrair relatórios impressos.

ESCOLA JUDICIAL DO TRT DA 1ª REGIÃO.